

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 7]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जनवरी 1, 2004/पौष 11, 1925

No. 7]

NEW DELHI, THURSDAY, JANUARY 1, 2004/PAUSA 11, 1925

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

(बीमा प्रभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 2004

का.आ. 7(अ).—केन्द्रीय सरकार, साधारण बीमा कारबार (राष्ट्रीयकरण) अधिनियम, 1972 (1972 का 57) की धारा 17क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

## 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—

- (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम साधारण बीमा अधिकारी विशेष स्वेच्छा सेवानिवृत्ति स्कीम, 2004 है।
- (2) यह स्कीम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

## 2. परिभाषाएं :—

इस स्कीम में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

- (क) “अधिनियम” से साधारण बीमा कारबार (राष्ट्रीयकरण) अधिनियम, 1972 (1972 का 57) अभिप्रेत है;
- (ख) “परिशिष्ट” से इस स्कीम से उपाबद्ध परिशिष्ट अभिप्रेत है;
- (ग) “कंपनी” से यथास्थिति, नेशनल इश्योरेंस कंपनी लिमिटेड, दि न्यू इंडिया इश्योरेंस कंपनी लिमिटेड, दि ओरियेंटल इश्योरेंस कंपनी लिमिटेड और यूनाइटेड इंडिया इश्योरेंस कंपनी लिमिटेड अभिप्रेत है;
- (घ) “सक्षम प्राधिकारी” से कंपनी का अध्यक्ष-सह-प्रबंध निदेशक अभिप्रेत है;
- (ङ) “अधिकारी” से महाप्रबंधक या सहायक महाप्रबंधक अथवा प्रबंधक या उप प्रबंधक या सहायक प्रबंधक या प्रशासनिक अधिकारी या सहायक प्रशासनिक अधिकारी का पद धारण करने वाला कंपनी का कोई कर्मचारी अभिप्रेत है;
- (च) “वेतन” से मूल वेतन का योग (जिसके अंतर्गत वृद्धिरोध वेतनवृद्धि भी है) मंहगाई भत्ता और पूर्वपुनरीक्षित नियत वैयक्तिक भत्ता, जहां लागू हो, अभिप्रेत है;
- (छ) “स्कीम” से साधारण बीमा अधिकारी विशेष स्वेच्छा सेवानिवृत्ति स्कीम, 2004 अभिप्रेत है;
- (ज) “नामनिर्देशिनी” से इस स्कीम के पैरा 8 (13) के निबंधनों के अनुसार लिखित रूप में कर्मचारी द्वारा नामनिर्देशित व्यक्ति अभिप्रेत है/हैं;

- (झ) सभी अन्य शब्दों और पदों के, जो इस स्कीम में प्रयुक्त हैं और परिभाषित नहीं हैं, किन्तु अधिनियम या अधिकारियों की सेवा शर्तों को शासित करने वाली सुव्यवस्थीकरण स्कीम में परिभाषित हैं, वही अर्थ है, जो अधिनियम या सुव्यवस्थीकरण स्कीम में है।

### 3. पात्रता :—

- (1) सभी पूर्णकालिक स्थायी अधिकारी इस स्कीम के अधीन विशेष स्वेच्छा सेवानिवृत्ति की वांछा करने के पात्र होंगे परंतु यह तब जब कि उन्होंने अधिसूचना की तारीख को 40 वर्ष की आयु और 10 वर्ष की अर्हित सेवा पूरी कर ली हो।
- (2) कोई ऐसा अधिकारी जो निलंबनाधीन है या जिसके विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाहियां लंबित हैं या अनुध्यात हैं, स्कीम के लिए विकल्प देने के लिए पात्र नहीं होगा :  
परन्तु ऐसे अधिकारी के मामले में जो, निलंबनाधीन है या जिसके विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाही लंबित है या अनुध्यात है, प्रत्येक मामले के तथ्यों और परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए संबद्ध कंपनी के बोर्ड द्वारा विचार किया जाएगा और बोर्ड द्वारा किया गया विनिश्चय अंतिम होगा।
- (3) ऐसे अधिकारी जो विदेश में तैनात हैं या विदेश में प्रतिनियुक्ति पर हैं, स्कीम का विकल्प देने के लिए पात्र नहीं होंगे।

### 4. प्रवर्तन की अवधि :—

स्कीम राजपत्र में अधिसूचना की तारीख से साठ दिन की अवधि के लिए खुली रहेगी। तथापि कंपनी को यह अधिकार होगा कि वह किसी भी समय, यदि ठीक समझे, समय पूर्व स्कीम को बंद कर दें और उसका विनिश्चय अंतिम होगा।

### 5. अनुग्रह राशि की रकम :—

- (1) इस स्कीम के अंतर्गत विशेष स्वेच्छा सेवानिवृत्ति की वांछा करने वाला कोई अधिकारी नीचे दी गई अनुग्रह राशि से कम का हकदार होगा अर्थात् :—  
सेवा के पूर्ण किए गए प्रत्येक वर्ष के लिए साठ दिनों का वेतन,  
या  
शेष सेवा के महीनों की संख्या के लिए वेतन।
- (2) अनुग्रह राशि की गणना उसके भारमुक्त होने की तारीख को उसके वेतन के आधार पर की जाएगी। राजपत्र में इस अधिसूचना की तारीख से पूर्व किसी तारीख से मजदूरी पुनरीक्षण प्रभावी किए जाने की दशा में अनुग्रह राशि के संदाय के प्रयोजन के लिए पुनरीक्षित वेतनमान का फायदा अनुज्ञात किया जाएगा।

### 6. अन्य फायदे :—

- (1) स्कीम का विकल्प देने वाला कोई अधिकारी पैरा 5 में वर्णित अनुग्रह राशि के अतिरिक्त निम्नलिखित फायदों के लिए भी पात्र होगा, अर्थात् :—  
(क) भविष्यनिधि,  
(ख) यथास्थिति, उपदान संदाय अधिनियम, 1972 (1972 का 39) के अनुसार उपदान या सुव्यवस्थीकरण स्कीम के अधीन संदेय उपदान;  
(ग) साधारण बीमा (कर्मचारी) पेंशन स्कीम, 1995 के अनुसार पेंशन (जिसके अंतर्गत पेंशन का संराशिकृत मूल्य भी है), यदि पात्र हो। तथापि, उक्त पेंशन स्कीम के पैरा 30 में यथा अनुबद्ध जोड़ी गई सेवा के 5 वर्ष का अतिरिक्त काल्पनिक फायदा पेंशन और पेंशन के संराशिकरण की मात्रा का अवधारण करने के प्रयोजन के लिए अनुज्ञेय नहीं होगा।  
(घ) छुट्टी नकदीकरण।
- (2) ऐसा कोई अधिकारी जो स्कीम का विकल्प देता है, इस स्कीम की अधिसूचना की तारीख से साठ दिन की अवधि के दौरान छुट्टी यात्रा सहायकी और छुट्टी के नकदीकरण का भी हकदार नहीं होगा।

### 7. संदाय की रीति :—

वित्तीय स्थिति और नकद प्रवहरण को ध्यान में रखते हुए, ऊपर कथित अनुग्रह राशि के पचास प्रतिशत का संदाय नकद में किया जा सकेगा, अतिशेष का संदाय पूर्ण रूप से नकद में या किस्तों में, जैसा कंपनी बोर्ड द्वारा विनिश्चय किया जाए, किया जाएगा।

## 8. साधारण शर्तें :—

- (i) इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए विकल्प देने वाला कोई अधिकारी कंपनी के सक्षम प्राधिकारी को संबोधित करते हुए उचित माध्यम से परिशिष्ट क के अनुसार तीन प्रतियों में आवेदन करेगा।
- (ii) इस स्कीम के पैरा 5 के अधीन संदेय अनुग्रह राशि की रकम की संगणना के प्रयोजन के लिए छः मास और उससे ऊपर की सेवा के अंश को एक वर्ष के रूप में गिना जाएगा।
- (iii) कंपनी में सेवा के दौरान सभी छुट्टी जिसके लिए छुट्टी वेतन संदेय है, सेवा की पात्रता और अनुग्रह राशि की संगणना के प्रयोजन के लिए सेवा के रूप में गिनी जाएंगी। संपूर्ण सेवा के दौरान बारह मास से अनधिक चिकित्सीय आधार पर मंजूर की गई वेतन हानि के रूप में असाधारण छुट्टी पात्रता और अनुग्रह राशि की संगणना के लिए सेवा के रूप में गिनी जाएंगी।
- (iv) साठ दिन के वेतन से दो मास का वेतन अभिप्रेत होगा और अनुग्रह राशि पैरा 5 (2) में यथा अनुबद्ध रूप में संगणित की जाएगी।
- (v) इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा करने वाले किसी अधिकारी का मात्र आवेदन प्रस्तुत करना तब तक प्रभावी नहीं होगा जब तक कि सक्षम प्राधिकारी इसे लिखित में स्वीकार न कर लें।
- (vi) कोई अधिकारी इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए अपने आवेदन को सक्षम प्राधिकारी द्वारा स्वीकार किए जाने के पश्चात् वापस लेने के लिए पात्र नहीं होगा/होगी।
- (vii) सक्षम प्राधिकारी का इस स्कीम के अधीन किसी अधिकारी के आवेदन को स्वीकार करने या नामंजूर करने का पूर्ण विवेकाधिकार होगा। सक्षम प्राधिकारी उसके आवेदन को नामंजूर करने के लिए कारणों को लेखबद्ध करेगा। इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए किसी अधिकारी के आवेदन को स्वीकार करना या नामंजूर करना उसे लिखित रूप में संसूचित किया जाएगा।
- (viii) इस स्कीम के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी की आयु और सेवा के पूरे किए गए वर्षों की गणना कंपनी के अभिलेख के अनुसार उसकी जन्म की तारीख और कार्यग्रहण की तारीख के अनुसार की जाएगी जो सही और अंतिम समझी जाएगी।
- (ix) किसी अधिकारी को इस स्कीम के अधीन सभी संदाय और संदेय कोई अन्य फायदा कंपनी के ऋणों, अग्रिमों कंपनी की संपत्ति के वापस करने, कंपनी को उसके द्वारा उसके विरुद्ध अन्य बकाया देयों और उसके द्वारा संदेय रकमों के पूर्व निपटारे या प्रति संदाय या संपूर्ण समायोजन करने के अधीन रहते हुए होंगे।
- (x) इस स्कीम के अधीन सभी संदाय आयकर अधिनियम, 1961 के अनुसार स्रोत पर कर की कटौती करके, जहां लागू हो, होंगे।
- (xi) ऐसा कोई अधिकारी जिसे इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए अनुज्ञात किया गया है, कंपनियों में से किसी में, भारतीय साधारण बीमा निगम, भारतीय जीवन बीमा निगम और एग्रीकल्चर इन्शोरेंस कंपनी ऑफ इंडिया लिमिटेड में पुनर्नियोजन के लिए पात्र नहीं होगा।
- (xii) इस स्कीम का विकल्प देने पर किसी कर्मचारी को संदेय अनुग्रह राशि उसे उसके सेवामुक्त होने की तारीख से पैंतालीस दिन के भीतर संदत्त की जाएगी।
- (xiii) किसी ऐसे अधिकारी की मृत्यु की दशा में, जिसका आवेदन इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए स्वीकृत किया गया है, अनुग्रहराशि, जो मृतक अधिकारी को देय और संदेय होती, ऐसे व्यक्ति को जिसे परिशिष्ट ख में दिए नाम निर्देशन के अनुसार अनुग्रह राशि प्राप्त करने के लिए नाम-निर्देशित किया गया है, संदत्त की जाएगी।
- (xiv) पैरा 5 (2) में यथा उपबंधित के सिवाय, इस स्कीम के अधीन संदेय फायदे सभी दावों के, चाहे वे किसी भी प्रकार के हों, चाहे वे विनियम के अधीन या अन्यथा किसी अधिकारी को (या मृत्यु की दशा में नाम-निर्देशित को) उद्भूत हुए हों, पूर्ण और अंतिम निपटारे होंगे। ऐसा कोई अधिकारी जो इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्त होता है, कंपनी के विरुद्ध पुनर्नियोजन या प्रतिफल या अपने किसी नातेदार को अनुकंपा आधारों पर कंपनी की सेवा में नियोजन के लिए या ऐसे ही किसी अन्य फायदे के लिए दावेदार नहीं होगा।
- (xv) ऐसा कोई अधिकारी जो इस स्कीम का विकल्प देता है कंपनी द्वारा उसे उपलब्ध कराई गई आवासीय सुविधा या पट्टाधृत आवास, सेवानिवृत्त होने वाले व्यक्तियों को विद्यमान नियमों के अनुसार सेवात्याग करने की तारीख से दो मास से अनधिक की अवधि के लिए प्रतिभारित करने का पात्र होगा। ऐसे मामले में, उसे संदेय की जाने वाली अनुग्रह राशि का संदाय उसके आवासीय सुविधा को खाली करने की तारीख से पैंतालीस दिन के भीतर किया जाएगा।
- (xvi) सहायक महाप्रबंधक और महाप्रबंधक के पद के सिवाय, इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के कारण हुई रिक्तियां भरी जाएंगी और समाप्त की गई समझी जाएंगी।

**9. केन्द्रीय सरकार को निर्देश :—**

इस स्कीम के किसी उपबंध को प्रभावी बनाने में यदि कोई शंका या कठिनाई उद्भूत होती है, तो इसे केन्द्रीय सरकार को उसके विनिश्चय के लिए निर्दिष्ट किया जाएगा।

**परिशिष्ट क**

विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा करने के लिए आवेदन

(अधिकारियों के लिए)

अध्यक्ष-सह-प्रबंध निदेशक

.....कंपनी लिमिटेड

.....मुख्यालय

महोदय,

विषय : विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति।

मैं भारत के राजपत्र में यथा अधिसूचित "साधारण जीवन बीमा अधिकारी विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति स्कीम, 2003" के अनुसार, कंपनी की सेवाओं से विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा के लिए प्रस्ताव करता हूँ।

मैंने स्कीम की अंतर्वस्तु को सावधानीपूर्वक पढ़ लिया है और समझ लिया है और मैं उसमें अनुबद्ध निबंधनों और शर्तों को बिना शर्त स्वीकार करता हूँ।

मैं उपरोक्त स्कीम के अधीन कंपनी की सेवाओं से विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा करने के लिए अपने प्रस्ताव पर विचार करने के लिए उपाबंध में अपेक्षित विशिष्टियां प्रस्तुत करता हूँ।

मैं कंपनी की सेवाओं से भारमुक्त होने की तारीख से दो मास के भीतर कंपनी के स्वामित्व वाले आवासीय/पट्टाधृत स्थान को खाली करने के लिए सहमत हूँ।

मैं कंपनी को प्राधिकृत करता हूँ कि कंपनी, मेरे सेवांत फायदों में से, जिसके अंतर्गत अनुग्रह राशि भी है, कंपनी द्वारा मुझे संदेय सभी उधार/देयों आदि को वसूल ले और समायोजित कर ले।

भवदीय

अधिकारी के हस्ताक्षर

अधिकारी का नाम

\*जो लागू न हो उसे काट दें।

स्थान :

तारीख :

**परिशिष्ट क का उपाबंध**

कर्मचारी द्वारा भरा जाए

भाग 1

1. अधिकारी का नाम
2. अधिकारी संख्यांक
3. पदनाम
4. शाखा/प्रभाग/क्षेत्र का नाम—मुख्यालय
5. जन्म की तारीख
6. अधिसूचना की तारीख को आयु
7. सेवा में पदग्रहण करने की तारीख (अस्थायी अवधि को छोड़कर, यदि कोई हो)
8. ....तारीख को कंपनी में पूरे किए गए सेवा के वर्षों की संख्यांक
9. अधिवर्षिता की तारीख
10. क्या पेंशन का विकल्प दिया है

11. ....तारीख को खाते में उपार्जित अवकाश
12. ....तारीख को वेतन,  
मूल वेतन जिसमें, वृद्धि रोधक वेतनवृद्धि भी हैं  
महंगाई भत्ता  
नियत वैयक्तिक भत्ता
13. अधिकारी द्वारा निष्पादित बंधपत्रों का ब्यौरा, यदि कोई हों।
14. क्या अधिकारी पर पिछले पांच वर्षों के दौरान कोई मुख्य या गौण दंड अधिरोपित किया गया है। यदि हां, तो उसका पूरा ब्यौरा दें।
15. क्या कोई अनुशासनिक कार्रवाई लंबित है।

मैं घोषणा करता हूँ कि :—

- (क) ऊपर दी गई जानकारी मेरे सर्वोत्तम ज्ञान के अनुसार पूर्ण और सत्य है।
- (ख) मैं सहमत हूँ कि पूर्वोक्त कथनों में से किसी के असत्य पाए जाने की दशा में, इस स्कीम के अधीन कंपनी द्वारा मुझे किया गया संदाय किसी ऐसी अन्य कार्रवाई पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना जो कंपनी द्वारा मेरे विरुद्ध की जा सकेगी, मुझसे वसूलनीय होगा।

स्थान .....

अधिकारी के हस्ताक्षर

नाम

तारीख .....

कार्यालय

## भाग 2

अ. मैं प्रमाणित करता हूँ कि—

(i) श्री/श्रीमती..... द्वारा स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के प्रस्ताव पर अपने आवेदन में उपरोक्तानुसार दी गई जानकारी, कार्यालय अभिलेख के आधार पर सही है।

(ii) श्री/श्रीमती .....\*\*के विरुद्ध कोई अनुशासनिक कार्रवाई लंबित या अनुध्यात नहीं है।

मैं, श्री/श्रीमती ..... के कंपनी की सेवाओं से स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा के लिए प्रस्ताव पर सहानुभूतिपूर्वक विचार किए जाने की सिफारिश करता हूँ।

स्थान

भारसाधक अधिकारी—शाखा/प्रभाग

तारीख

आ. मैं प्रमाणित करता हूँ कि—

(i) श्री/श्रीमती ..... द्वारा स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के प्रस्ताव पर अपने आवेदन में उपरोक्तानुसार दी गई जानकारी, कार्यालय अभिलेख के आधार पर सही है।

(ii) श्री/श्रीमती .....\*\* के विरुद्ध कोई अनुशासनिक कार्रवाई लंबित या अनुध्यात नहीं है।

मैं, श्री/श्रीमती ..... के कंपनी की सेवाओं से स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा के लिए प्रस्ताव पर सहानुभूतिपूर्वक विचार किए जाने की सिफारिश करता हूँ।

स्थान

क्षेत्रीय भारसाधक/स.म.प्र. - कार्मि./मा.स.वि.

तारीख

क्षेत्रीय कार्यालय/मुख्यालय

\*\* यदि अनुशासनिक कार्रवाई लंबित या अनुध्यात है तो संक्षिप्त में उसकी विशिष्टियां, यदि आवश्यक हों, पृथक् पन्ने में संलग्न की जाएं।

**परिशिष्ट-ख**

नामनिर्देशन प्ररूप—स्कीम का पैरा 8 (xiii) निर्दिष्ट करें।

मैं,.....अनुग्रह राशि प्राप्त करने के पूर्व मेरी मृत्यु होने की दशा में, निम्नलिखित नामित व्यक्ति को अनुग्रह राशि प्राप्त करने के लिए नाम निर्दिष्ट करता हूँ।

1. नामनिर्देशिनी का नाम
2. नामनिर्देशिनी का पता
3. अधिकारी से संबंध
4. नामनिर्देशिनी के जन्म की तारीख
5. यदि नामनिर्देशिनी अवयस्क है तो उस व्यक्ति का नाम और पता जो नामनिर्देशिनी की अवयस्कता होने के दौरान अनुग्रह राशि प्राप्त कर सकेगा
6. यदि उपरोक्त (1) के अधीन नामनिर्देशिनी की मृत्यु अधिकारी से पहले हो जाती है, तो अन्य नामनिर्देशिनी का नाम और पता
7. अधिकारी से संबंध
8. नामनिर्देशिनी के जन्म की तारीख
9. यदि अन्य नामनिर्देशिनी अवयस्क है तो उस व्यक्ति का नाम और पता जो अन्य नामनिर्देशिनी की अवयस्कता के दौरान अनुग्रह राशि प्राप्त कर सकेगा।
10. वह आकस्मिकता जिसके हो सकने पर नामनिर्देशन अविधिमान्य हो जाएगा।

स्थान

तारीख

(अधिकारी के हस्ताक्षर)

पूरा नाम

पदनाम

कार्यालय

क्षेत्र

साक्षी

साक्षी के हस्ताक्षर

नाम

पता

[ फा. सं. 2 (3) 2003-इन III ]

(जी. सी. चतुर्वेदी)

संयुक्त सचिव (बैंकिंग और बीमा)

**MINISTRY OF FINANCE**  
**(Department of Economic Affairs)**  
**(INSURANCE DIVISION)**  
**NOTIFICATION**  
 New Delhi, the 1st January, 2004

**S.O. 7(E).**—In exercise of the powers conferred by Section 17A of the General Insurance Business (Nationalisation) Act, 1972 (57 of 1972), the Central Government hereby makes the following scheme, namely :—

**1. Short title and commencement.—**

- (1) This scheme may be called the General Insurance Officer's Special Voluntary Retirement Scheme, 2004.
- (2) This scheme shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

**2. Definitions.—**

In this Scheme, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Act" means the General Insurance Business (Nationalisation) Act, 1972 (57 of 1972);
- (b) "Appendix" means an appendix annexed to this scheme;
- (c) "Company" means National Insurance Company Limited, The New India Assurance Company Limited, The Oriental Insurance Company Limited and United India Insurance Company Limited as the case may be;
- (d) "Competent Authority" means Chairman-cum-Managing Director of the Company;
- (e) "Officer" means an employee of the company holding the post of General Manager or Assistant General Manager or Manager or Deputy Manager or Assistant Manager or Administrative Officer or Assistant Administrative Officer;
- (f) "Salary" means the aggregate of basic pay (including stagnation increment) dearness allowance and pre-revised fixed personal allowance wherever applicable;
- (g) "Scheme" means General Insurance Officers' Special Voluntary Retirement Scheme, 2004;
- (h) "Nominee" means the person's nominated by the employee in writing in terms of paragraph 8(xiii) of this scheme;
- (i) All other words and expressions used in this scheme and not defined, but defined in the Act, or the Rationalisation scheme governing the service conditions of the Officers, shall have the same meaning respectively assigned to them in that Act or the Rationalisation Scheme.

**3. Eligibility.—**

- (1) All permanent full time officers will be eligible to seek special voluntary retirement under this scheme provided they have attained the age of 40 years and completed 10 years of qualifying service as on the date of notification.
- (2) An officer who is under suspension or against whom disciplinary proceedings are pending or contemplated shall not be eligible to opt for the Scheme :  
 Provided that the case of an officer who is under suspension or against whom disciplinary proceeding is pending or contemplated may be considered by the Board of the Company concerned having regard to the facts and circumstances of each case and the decision taken by the Board shall be final.
- (3) Officers who are posted abroad or on deputation abroad shall not be eligible to opt for the Scheme.

**4. Period of Operation.—**

The Scheme shall remain open for a period of sixty days from the date of notification in the Official Gazette. The company shall, however, have the right to prematurely close the Scheme at any time if it thinks fit and its decision shall be final.

**5. Amount of ex-gratia.—**

- (1) An Officer seeking Special Voluntary Retirement under this Scheme shall be entitled to lower of the ex-gratia amount as given below, namely :—  
 Sixty days salary for each completed year of service,  
 Or  
 Salary for the number of months of remaining service.
- (2) The ex-gratia shall be computed on the basis of his/her salary as on the date of relieving. In case, wage revision is effected from a date prior to the date of this notification, the benefit of revised pay for the purpose of payment of ex-gratia will be allowed.

**6. Other Benefits.—**

- (1) An Officer opting for the Scheme shall also be eligible for the following benefits in addition to the ex-gratia amount mentioned in para 5, namely :—  
 (a) Provident Fund;

- (b) Gratuity as per Payment of Gratuity Act, 1972 (39 of 1972) or gratuity, payable under the Rationalisation scheme, as the case may be;
  - (c) Pension (including commuted value of pension) as per General Insurance (Employees') Pension Scheme, 1995, if eligible. However, the additional notional benefit of five years of added service as stipulated in para 30 of the said pension scheme shall not be admissible for the purpose of determining the quantum of pension and commutation of pension;
  - (d) Leave encashment.
- (2) An Officer who opts for the scheme shall not be entitled to avail Leave Travel Subsidy and also encashment of leave during the period of sixty days from the date of notification of this scheme.

**7. Mode of Payment.—**

Having regard to the financial position and cash-flow, while 50% of the amount of ex-gratia stated above may be paid in cash, the balance will be paid in cash in full or in instalments as may be decided by the Board of the Company.

**8. General Conditions.—**

- (i) An Officer opting for voluntary retirement under this scheme shall make an application as per Appendix A, in triplicate, through proper channel addressed to the Competent Authority of the company.
- (ii) For the purpose of calculating the amount of ex-gratia payable under para 5 of the scheme, the fraction of service for six months and above will be reckoned as one year.
- (iii) All leave during service in the company for which leave salary is payable shall be counted as service for the purpose of eligibility and computation of ex-gratia. Extraordinary leave on loss of pay granted on medical grounds not exceeding twelve months during the entire service shall also be counted as service for eligibility and computation of ex-gratia.
- (iv) The sixty days salary would mean two months salary and the ex-gratia shall be calculated as stipulated in para 5(2).
- (v) The mere submission of the application of an Officer seeking voluntary retirement under this scheme shall not take effect until and unless the competent authority accepts it in writing.
- (vi) An Officer shall not be eligible to withdraw his or her application for voluntary retirement under this scheme after acceptance of the same by the Competent Authority.
- (vii) The Competent Authority shall have absolute discretion either to accept or reject the application of an officer under this scheme. The competent authority shall record the reasons for rejection of his/her application in writing. Acceptance or rejection of the application of an officer for voluntary retirement under the scheme shall be communicated to him or her in writing.
- (viii) For the purpose of this scheme, the age and completed years of service of an officer will be reckoned in terms of the date of birth and date of joining as per the records of the company, which shall be treated as correct and final.
- (ix) All payments under this scheme, and any other benefit payable to an officer shall be subject to prior settlement or re-payment or adjustment in full, of loans, advances, returning of Company's property and any other outstanding dues against him/her and payable by him or her to the company.
- (x) All payments under the scheme shall be subject to deduction of tax at source as per the Income tax Act, 1961, wherever applicable.
- (xi) An officer who is allowed voluntary retirement under this scheme will not be eligible for re-employment in any of the Companies, General Insurance Corporation of India, Life Insurance Corporation of India and Agriculture Insurance Company of India Ltd.
- (xii) The ex-gratia payable to an officer on opting for this scheme would be paid to him within forty-five days from the date of his/her relieving.
- (xiii) In the event of death of an officer, whose request for voluntary retirement under this Scheme has been accepted, the ex-gratia amount, which would have become due and payable to the deceased officer, will be paid to the person nominated to receive the ex-gratia as per the nomination given in Appendix B.
- (xiv) Save as provided in para 5(2) the benefits payable under this Scheme shall be in full and final settlement of all claims of whatsoever nature, whether arising under the regulation or otherwise to the officer (or to the nominee in case of death). An officer who voluntarily retires under this scheme shall not have any claims against the Company for re-employment or compensation or employment of any of his or her relative on compassionate grounds in the service of the company or for any other like benefits.
- (xv) An officer who opts for this scheme is eligible for retention of residential accommodation, if any provided to him/her by the company or leased accommodation as per the existing rules as applicable to those who retire on attaining the age of superannuation, for a period not exceeding two months from the date of relieving. In such



case, the ex-gratia payable to him/her shall be released within forty-five days after his vacating of residential accommodation.

- (xvi) Vacancies caused due to voluntary retirement under this scheme shall not be filled up and shall be deemed to have been abolished except for the post of Assistant General Manager and General Manager.

#### 9. Reference to the Central Government.—

If any doubt or difficulty arises in giving effect to any of the provisions of this scheme, it shall be referred to the Central Government for its decision and the same shall be binding.

#### APPENDIX-A

#### APPLICATION FOR SEEKING SPECIAL VOLUNTARY RETIREMENT

(For Officers)

Chairman-cum-Managing Director

.....Company Limited

Head Office

.....

Desr Sir,

#### Sub : Special Voluntary Retirement

I hereby offer to seek special voluntary retirement from the services of the Company in accordance with the "General Insurance Officers' Special Voluntary Retirement Scheme, 2004" as notified in the Gazette of India.

I have carefully read and understood the contents of the Scheme and I accept the terms and conditions stipulated therein, unconditionally.

I furnish the requisite particulars in the Annexure enclosed for consideration of my offer to seek special voluntary retirement from the services of the Company under the above Scheme.

I hereby agree to vacate the Company owned residential accommodation/leased accommodation within two months from the date of my relieving from the Company's services. \*\*

I hereby authorize the Company to recover and adjust all loans/dues etc. payable to me by the Company from my terminal benefits including ex-gratia.

Yours faithfully,

Place :

Signature of the Employee .....

Date :

Name of the Employee .....

\*\*Strike out if not applicable.

#### Annexure to Appendix-A

#### TO BE FILLED IN BY THE OFFICER

#### PART-I

1. Name of the Officer
2. Employee Number
3. Designation
4. Name of branch/division/region-Head Office
5. Date of birth
6. Age as on notification date
7. Date of joining the service (excluding temporary period, if any)
8. No. of completed years of service in the company as on
9. Date of superannuation
10. Whether opted for pension
11. Earned leave at credit as on date\*

12. Salary as on
  - Basic including stagnation increment
  - Dearness allowance
  - Fixed personal allowance
13. Details of bonds if any executed by the Officer
14. Whether the Officer has been imposed any major or minor punishment during the preceding 5 years. If yes, give details thereof
15. Whether any disciplinary action is pending

I hereby declare that —

(a) the information given above is complete and true to the best of my knowledge.

(b) I agree that in case any of the aforesaid statements is found to be false, the payment made to me by the company under this Scheme will be recoverable from me without prejudice to any other action that may be taken against me by the company.

Place :

Signature of the Officer :

Date :

Name :

Office :

## PART – II

A. I hereby certify that —

(i) the information given as above by Shri/Smt ..... in his/her ..... application of offer of voluntary retirement is correct on the basis of official records;

(ii) no disciplinary action is pending or contemplated against Shri/Smt ..... \*\*

I recommend that the offer of Shri/Smt ..... to seek voluntary retirement from the services of the company be considered favourably.

Place :

Officer in-charge-Branch/Division

Date :

B. I hereby certify that—

(i) the information given by Shri/Smt ..... in his/her application of offer of voluntary retirement is correct on the basis of official records.

(ii) no disciplinary action is pending or contemplated against Shri/Smt ..... \*\*

I recommend that the offer of Shri/Smt ..... to seek voluntary retirement from the services of the company may be considered favourably.

Place :

Regional in-charge/AGM-Per/HRD

Date :

Regional Office/Head Office

\*\* If disciplinary action is pending or contemplated, particulars of the same in brief be attached, if need be in a separate sheet.

## APPENDIX-B

### NOMINATION FORM—REFER PARA 8 (xiii) OF THE SCHEME

I ..... hereby nominate the person named below to receive the ex-gratia in the event of my death before receiving the ex-gratia.

1. Name of the nominee
2. Address of the nominee
3. Relationship with the officer

- 4 Date of birth of the nominee
- 5 If nominee is a minor, name and address of person who may receive the ex-gratia during the nominees's minority
- 6 Name and address of the other nominee in case of the nominee under (1) above predeceases the employee
- 7 Relationship with the officer
- 8 Date of birth of the nominee
- 9 If the other nominee is a minor, name and address of person who may receive the ex-gratia during the other nominee's minority
- 10 Contingency on happening of which nomination shall become invalid

Place

(Signature of employee)

Date

Name in full  
Designation  
Office  
Region

WITNESS

Signature of witness

Name

Address

[F.No. 2(3) 2003-Ins. III.]

G. C. CHATURVEDI, Jt. Secy. (Banking &amp; Insurance)

**अधिसूचना**

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 2004

का.आ. 8 (अ).—केन्द्रीय सरकार, साधारण बीमा कारबार (राष्ट्रीयकरण) अधिनियम, 1972 (1972 का 57) की धारा 17क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**

- (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम साधारण बीमा कर्मचारी विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति स्कीम, 2004 है।
- (2) यह स्कीम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

**2. परिभाषाएं.—**

इस स्कीम में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

- (क) “अधिनियम” से साधारण बीमा कारबार (राष्ट्रीयकरण) अधिनियम, 1972 (1972 का 57) अभिप्रेत है;
- (ख) “परिशिष्ट” से इस स्कीम से उपाबद्ध परिशिष्ट अभिप्रेत है;
- (ग) “कंपनी” से यथास्थिति, नेशनल इश्योरेंस कंपनी लिमिटेड, दि न्यू इंडिया इश्योरेंस कंपनी लिमिटेड, दि ओरियेंटल इश्योरेंस कंपनी लिमिटेड और यूनाइटेड इंडिया इश्योरेंस कंपनी लिमिटेड अभिप्रेत है;
- (घ) “सक्षम प्राधिकारी” से संबद्ध क्षेत्र का भारसाधक अधिकारी या कंपनी के मुख्यालय पर सहायक महा प्रबंधक, कार्मिक मानव संसाधन विकास अभिप्रेत है ;
- (ङ) “कर्मचारी” से समय-समय पर यथासंशोधित, साधारण बीमा (पर्यवेक्षकीय, लिपिकीय और अधीनस्थ कर्मचारिवृद्ध के वतनमानों और सेवा की अन्य शर्तों का सुव्यवस्थीकरण) स्कीम, 1974 के अधीन पर्यवेक्षकीय, लिपिकीय और अधीनस्थ पदों पर कार्यरत कंपनी का कोई कर्मचारी अभिप्रेत है ;

- (च) “वेतन” से मूल वेतन का योग (जिसके अंतर्गत वृद्धिरोध, वेतनवृद्धि भी है) मंहगाई भत्ता और पूर्वपुनरीक्षित नियम वैयक्तिक भत्ता, जहां लागू हो, अभिप्रेत है;
- (छ) “स्कीम” से साधारण बीमा कर्मचारी विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति स्कीम, 2004 अभिप्रेत है;
- (ज) “नामनिर्देशित” से इस स्कीम के पैरा 8 (13) के निबंधनों के अनुसार लिखित रूप में कर्मचारी द्वारा नामनिर्देशित व्यक्ति अभिप्रेत है/हैं;
- (झ) सभी अन्य शब्दों और पदों के, जो इस स्कीम में प्रयुक्त हैं और परिभाषित नहीं हैं, किन्तु अधिनियम या पर्यवेक्षकीय, लिपिकीय और अधीनस्थ कर्मचारिवृंद की सेवा शर्तों को शासित करने वाली सुव्यवस्थीकरण स्कीम में परिभाषित हैं, वही अर्थ है, जो अधिनियम या सुव्यवस्थीकरण स्कीम में है।

### 3. पात्रता :—

- (1) सभी पूर्णकालिक स्थायी कर्मचारी इस स्कीम के अधीन विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा, करने के पात्र होंगे परंतु यह तब जब कि उन्होंने अधिसूचना की तारीख को 40 वर्ष की आयु और 10 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली हो।
- (2) कोई ऐसा कर्मचारी जो निलंबनाधीन है या जिसके विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाहियां लंबित है या अनुध्यात है, स्कीम के लिए विकल्प देने के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु ऐसे कर्मचारी के मामले में जो, निलंबनाधीन है या जिसके विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाही लंबित है या अनुध्यात है, प्रत्येक मामले के तथ्यों और परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए संबद्ध कंपनी के बोर्ड द्वारा विचार किया जाएगा और बोर्ड द्वारा किया गया विनिश्चय अंतिम होगा।

### 4. प्रवर्तन की अवधि :—

स्कीम राजपत्र में अधिसूचना की तारीख से साठ दिन की अवधि के लिए खुली रहेगी। तथापि कंपनी को यह अधिकार होगा कि वह किसी भी समय यदि ठीक समझे, समय पूर्व स्कीम को बंद कर दें और उसका विनिश्चय अंतिम होगा।

### 5. अनुग्रह राशि की रकम :—

- (1) इस स्कीम के अंतर्गत विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा करने वाला कोई व्यक्ति नीचे दी गई अनुग्रह राशि से कम का हकदार होगा अर्थात् :—

सेवा के पूर्ण किए गए प्रत्येक वर्ष के लिए साठ दिनों का वेतन,

या

शेष सेवा के महीनों की संख्या के लिए वेतन।

- (2) अनुग्रह राशि की गणना उसके भारमुक्त होने की तारीख को उसके वेतन के आधार पर की जाएगी। राजपत्र में इस अधिसूचना की तारीख से पूर्व किसी तारीख से मजदूरी पुनरीक्षण प्रभावी किए जाने की दशा में अनुग्रह राशि के संदाय के प्रयोजन के लिए पुनरीक्षित वेतनमान का फायदा अनुज्ञात किया जाएगा।

### 6. अन्य फायदे :—

- (1) स्कीम का विकल्प देने वाला कोई कर्मचारी पैरा 5 में वर्णित अनुग्रह राशि के अतिरिक्त निम्नलिखित फायदों के लिए भी पात्र होगा, अर्थात् :—

(क) भविष्यनिधि,

(ख) यथास्थिति, उपदान संदाय अधिनियम, 1972 (1972 का 39) के अनुसार उपदान या सुव्यवस्थीकरण स्कीम के अधीन संदेय उपदान;

(ग) साधारण बीमा (कर्मचारी) पेंशन स्कीम, 1995 के अनुसार पेंशन (जिसके अंतर्गत पेंशन का संराशिकृत मूल्य भी है), यदि पात्र हो। तथापि, उक्त पेंशन स्कीम के पैरा 30 में यथा अनुबद्ध जोड़ी गई सेवा के 5 वर्ष का अतिरिक्त काल्पनिक फायदा पेंशन और पेंशन के संराशीकरण की मात्रा का अवधारण करने के प्रयोजन के लिए अनुज्ञेय नहीं होगा।

(घ) छुट्टी नकदीकरण।

- (2) ऐसा कोई कर्मचारी जो स्कीम का विकल्प देता है, इस स्कीम की अधिसूचना की तारीख से साठ दिन की अवधि के दौरान जब वह सेवा में हो, छुट्टी यात्रा सहायकी और छुट्टी के नकदीकरण का भी हकदार नहीं होगा।

#### 7. संदाय की रीति :—

वित्तीय स्थिति और नकद प्रवहण को ध्यान में रखते हुए, ऊपर कथित अनुग्रह राशि के पचास प्रतिशत का संदाय नकद में किया जा सकेगा, अतिशेष का संदाय पूर्ण रूप से नकद में या किस्तों में, जैसा कंपनी बोर्ड द्वारा विनिश्चय किया जाए, किया जाएगा।

#### 8. साधारण शर्तें :—

- (i) इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए विकल्प देने वाला कोई कर्मचारी कंपनी के सक्षम प्राधिकारी को संबोधित करते हुए उचित माध्यम से परिशिष्ट क के अनुसार तीन प्रतियों में आवेदन करेगा।
- (ii) इस स्कीम के पैरा 5 के अधीन संदेय अनुग्रह राशि की रकम की संगणना के प्रयोजन के लिए छः मास और उससे ऊपर की सेवा के अंश को एक वर्ष के रूप में गिना जाएगा।
- (iii) कंपनी में सेवा के दौरान सभी छुट्टी जिसके लिए छुट्टी वेतन संदेय है, सेवा की पात्रता और अनुग्रह राशि की संगणना के प्रयोजन के लिए सेवा के रूप में गिनी जाएंगी। संपूर्ण सेवा के दौरान बारह मास से अनधिक चिकित्सीय आधार पर मंजूर की गई वेतन हानि के रूप में असाधारण छुट्टी पात्रता और अनुग्रह राशि की संगणना के लिए सेवा के रूप में गिनी जाएंगी।
- (iv) साठ दिन के वेतन से दो मास का वेतन अभिप्रेत होगा और अनुग्रह राशि पैरा 5(2) में यथा अनुबद्ध रूप में संगणित की जाएगी।
- (v) इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा करने वाले किसी कर्मचारी का मात्र आवेदन प्रस्तुत करना तब तक प्रभावी नहीं होगा जब तक कि सक्षम प्राधिकारी इसे लिखित में स्वीकार न कर ले।
- (vi) कोई कर्मचारी इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए अपने आवेदन को सक्षम प्राधिकारी द्वारा स्वीकार किए जाने के पश्चात् वापस लेने के लिए पात्र नहीं होगा/होगी।
- (vii) सक्षम प्राधिकारी का इस स्कीम के अधीन किसी कर्मचारी के आवेदन को स्वीकार करने या नामंजूर करने का पूर्ण विवेकाधिकार होगा। सक्षम प्राधिकारी उसके आवेदन को नामंजूर करने के लिए कारणों को लेखबद्ध करेगा। इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए किसी कर्मचारी के आवेदन को स्वीकार करना या नामंजूर करना उसे लिखित रूप में संसूचित किया जाएगा।
- (viii) इस स्कीम के प्रयोजन के लिए, किसी कर्मचारी की आयु और सेवा के पूरे किए गए वर्षों की गणना कंपनी के अभिलेख के अनुसार उसकी जन्म की तारीख और कार्यग्रहण की तारीख के अनुसार की जाएगी जो सही और अंतिम समझी जाएगी।
- (ix) किसी कर्मचारी को इस स्कीम के अधीन सभी संदाय और संदेय कोई अन्य फायदा कंपनी के ऋणों, अग्रिमों कंपनी की संपत्ति के वापस करने, कंपनी को उसके द्वारा उसके विरुद्ध अन्य बकाया देयों और उसके द्वारा संदेय रकमों के पूर्व निपटारे या प्रति संदाय या संपूर्ण समायोजन करने के अधीन रहते हुए होंगे।
- (x) इस स्कीम के अधीन सभी संदाय आयकर अधिनियम, 1961 के अनुसार स्रोत पर कर की कटौती करके, जहां लागू हो, होंगे।
- (xi) ऐसा कोई कर्मचारी जिसे इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए अनुज्ञात किया गया है, कंपनियों में से किसी में, भारतीय साधारण बीमा निगम, भारतीय जीवन बीमा निगम और एग्रीकल्चर इन्शोरेंस कंपनी ऑफ इंडिया लिमिटेड में पुनर्नियोजन के लिए पात्र नहीं होगा।
- (xii) इस स्कीम का विकल्प देने पर किसी कर्मचारी को संदेय अनुग्रह राशि उसे उसके सेवामुक्त होने की तारीख से पैंतालीस दिन के भीतर संदत्त जाएगी।
- (xiii) किसी ऐसे कर्मचारी की मृत्यु की दशा में, जिसका आवेदन इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के लिए स्वीकृत किया गया है, अनुग्रह राशि, जो मृतक कर्मचारी को देय और संदेय होती, ऐसे व्यक्ति को जिसे परिशिष्ट ख में दिए नाम निर्देशन के अनुसार अनुग्रह राशि प्राप्त करने के लिए नाम निर्देशित किया गया है, संदत्त की जाएगी।
- (xiv) पैरा 5(2) में यथा उपबंधित के सिवाय, इस स्कीम के अधीन संदेय फायदे सभी दावों के, चाहे वे किसी भी प्रकृति के हों, चाहे वे विनियम के अधीन या अन्यथा किसी कर्मचारी को (या मृत्यु की दशा में नाम निर्देशिनी को) उद्भूत हुए हों, पूर्ण और अंतिम निपटारे होंगे। ऐसा कोई कर्मचारी जो इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्त होता है, कंपनी के विरुद्ध पुनर्नियोजन या प्रतिकर या अपने किसी नातेदार को अनुकंपा आधारों पर कंपनी की सेवा में नियोजन के लिए या ऐसे ही किसी अन्य फायदे के लिए दावेदार नहीं होगा।

(xv) ऐसा कोई कर्मचारी जो इस स्कीम का विकल्प देता है कंपनी द्वारा उपलब्ध कराई गई आवासीय सुविधा या पट्टाधृत आवास सेवानिवृत्त होने वाले व्यक्तियों को विद्यमान नियमों के अनुसार सेवात्याग करने की तारीख से दो मास में अर्नाधिक की अवधि के लिए प्रतिधारित करने का पात्र होगा। ऐसे मामले में, उसे संदेय की जाने वाली अनुग्रह राशि का मंदाय उसके आवासीय सुविधा को खाली करने की तारीख से पैंतालीस दिन के भीतर किया जाएगा।

(xvi) इस स्कीम के अधीन स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के कारण हुई रिक्तियां भरी नहीं जाएंगी और समाप्त की गई समझी जाएंगी।

9. केन्द्रीय सरकार को निर्देश,—

इस स्कीम के किसी उपबंध को प्रभावी बनाने में यदि कोई शंका या कठिनाई उद्भूत होती है, तो इसे केन्द्रीय सरकार को उसके विनिश्चय के लिए निर्दिष्ट किया जाएगा।

### परिशिष्ट-क

विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा करने के लिए आवेदन

(पर्यवेक्षकीय, लिपिकीय और अधीनस्थ कर्मचारिवृंद के लिए)

क्षेत्रीय भारसाधक/सहायक महाप्रबंधक कार्मिक/मानव संसाधन

..... कार्यालय  
.....

महोदय,

विषय : विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति।

मैं भारत के राजपत्र में यथा अधिसूचित "साधारण जीवन बीमा कर्मचारी विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति स्कीम, 2004" के अनुसार, कंपनी की सेवाओं से विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा के लिए प्रस्ताव करता हूँ।

मैंने स्कीम की अंतर्वस्तु को सावधानीपूर्वक पढ़ लिया है और समझ लिया है और मैं उसमें अनुबद्ध निबंधनों और शर्तों को बिना शर्त स्वीकार करता हूँ।

मैं उपरोक्त स्कीम के अधीन कंपनी की सेवाओं से विशेष स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा करने के लिए अपने प्रस्ताव पर विचार करने के लिए उपाबंध में अपेक्षित विशिष्टियां प्रस्तुत करता हूँ।

मैं कंपनी की सेवाओं से भारमुक्त होने की तारीख से दो मास के भीतर कंपनी के स्वामित्व वाले आवासीय/पट्टाधृत स्थान को खाली करने के लिए सहमत हूँ।

मैं कंपनी को प्राधिकृत करता हूँ कि कंपनी, मेरे सेवांत फायदों में से, जिसके अंतर्गत अनुग्रह राशि भी है, कंपनी द्वारा मुझे संदेय सभी उधार/देयों आदि को वसूल लें और समायोजित कर लें।

भवदीय

कर्मचारी के हस्ताक्षर

स्थान :

कर्मचारी का नाम

तारीख :

\*जो लागू न हो उसे काट दें।

### परिशिष्ट क का उपाबंध

कर्मचारी द्वारा भरा जाए

भाग 1

- 
1. कर्मचारी का नाम
  2. कर्मचारी संख्यांक
  3. पदनाम
  4. शाखा/प्रभाग/क्षेत्र का नाम—मुख्यालय
-

5. जन्म की तारीख
6. अधिसूचना की तारीख को आयु
7. सेवा में पदग्रहण करने की तारीख (अस्थायी अवधि को छोड़कर, यदि कोई हो)
8. . . . . तारीख को कंपनी में पूरे किए गए सेवा के वर्षों की संख्यांक
9. अधिवर्षिता की तारीख
10. क्या पेंशन का विकल्प दिया है
11. . . . . तारीख को खाते में उपार्जित अवकाश
12. . . . . तारीख को वेतन,  
मूल वेतन जिसमें, वृद्धि रोधक वेतनवृद्धि भी हैं  
महंगाई भत्ता  
नियत वैयक्तिक भत्ता
13. कर्मचारी द्वारा निष्पादित बंधपत्रों का ब्यौरा, यदि कोई हों।
14. क्या कर्मचारी पर पिछले पांच वर्षों के दौरान कोई मुख्य या गौण दंड अधिरोपित किया गया है। यदि हां, तो उसका पूरा ब्यौरा दें।
15. क्या कोई अनुशासनिक कार्रवाई लंबित है।

मैं घोषणा करता हूँ कि :—

- (क) ऊपर दी गई जानकारी मेरे सर्वोत्तम ज्ञान के अनुसार पूर्ण और सत्य है।
- (ख) मैं सहमत हूँ कि पूर्वोक्त कथनों में से किसी के असत्य पाए जाने की दशा में, इस स्कीम के अधीन कंपनी द्वारा मुझे किया गया संदाय किसी ऐसी अन्य कार्रवाई पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, जो कंपनी द्वारा मेरे विरुद्ध की जा सकेगी, मुझसे वसूलनीय होगा।

स्थान . . . . .

कर्मचारी के हस्ताक्षर

नाम

तारीख . . . . .

कार्यालय

## भाग 2

अ. मैं प्रमाणित करता हूँ कि—

(i) श्री/श्रीमती . . . . . द्वारा स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के प्रस्ताव पर अपने आवेदन में उपरोक्तानुसार दी गई जानकारी, कार्यालय अभिलेख के आधार पर सही है।

(ii) श्री/श्रीमती . . . . . \* के विरुद्ध कोई अनुशासनिक कार्रवाई लंबित या अनुध्यात नहीं है।

मैं, श्री/श्रीमती . . . . . के कंपनी की सेवाओं से स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा के लिए प्रस्ताव पर सहानुभूतिपूर्वक विचार किए जाने की सिफारिश करता हूँ।

स्थान

भारसाधक अधिकारी—शाखा/प्रभाग

तारीख

आ. मैं प्रमाणित करता हूँ कि—

(i) श्री/श्रीमती . . . . . द्वारा स्वेच्छया सेवानिवृत्ति के प्रस्ताव पर अपने आवेदन में उपरोक्तानुसार दी गई जानकारी, कार्यालय अभिलेख के आधार पर सही है।

(ii) श्री/श्रीमती . . . . . \* के विरुद्ध कोई अनुशासनिक कार्रवाई लंबित या अनुध्यात नहीं है।

मैं, श्री/श्रीमती . . . . . के कंपनी की सेवाओं से स्वेच्छया सेवानिवृत्ति की वांछा के लिए प्रस्ताव पर सहानुभूतिपूर्वक विचार किए जाने की सिफारिश करता हूँ।

स्थान

प्रबंधक (कार्मिक/मानव संसाधन विभाग)

तारीख

क्षेत्रीय कार्यालय/मुख्यालय

\*\* यदि अनुशासनिक कार्रवाई लंबित या अनुध्यात है तो संक्षिप्त में उसकी विशिष्टियां, यदि आवश्यक हों, पृथक् पन्ने में संलग्न की जाएं।

## परिशिष्ट-ख

नामनिर्देशन प्ररूप—स्कीम का पैरा 8 (xiii) निर्दिष्ट करें।

में, . . . . . अनुग्रह राशि प्राप्त करने के पूर्व मेरी मृत्यु होने की दशा में, निम्नलिखित नामित व्यक्ति को अनुग्रह राशि प्राप्त करने के लिए नामनिर्दिष्ट करता हूँ।

1. नामनिर्देशिती का नाम
2. नामनिर्देशिती का पता
3. कर्मचारी से संबंध
4. नामनिर्देशिती के जन्म की तारीख
5. यदि नामनिर्देशिती अवयस्क है तो उस व्यक्ति का नाम और पता जो नामनिर्देशिती के अवयस्कता होने के दौरान अनुग्रह राशि प्राप्त कर सकेगा
6. यदि उपरोक्त (1) के अधीन नामनिर्देशिती की मृत्यु कर्मचारी से पहले हो जाती है, तो अन्य नामनिर्देशिती का नाम और पता
7. कर्मचारी से संबंध
8. नामनिर्देशिती के जन्म की तारीख
9. यदि अन्य नामनिर्देशिती अवयस्क है तो उस व्यक्ति का नाम और पता जो अन्य नामनिर्देशिती की अवयस्कता के दौरान अनुग्रह राशि प्राप्त कर सकेगा।
10. वह आकस्मिकता जिसके हो सकने पर नामनिर्देशन अविधिमान्य हो जाएगा।

स्थान

तारीख

(कर्मचारी के हस्ताक्षर)

पूरा नाम

पदनाम

कार्यालय

क्षेत्र

साक्षी

साक्षी के हस्ताक्षर

नाम

पता

[फा. सं. 2(3)2003-इन. III]

जी. सी. चतुर्वेदी, संयुक्त सचिव (बैंकिंग और बीमा)



**NOTIFICATION**

New Dehi, the 1st January, 2004

s.O. 8 (E).—In exercise of the powers conferred by section 17A of the General Insurance Business (Nationalisation) Act, 1972 (57 of 1972), the Central Government hereby makes the following scheme, namely: -

**1. Short title and commencement .-**

- (1) This Scheme may be called the General Insurance Employees' Special Voluntary Retirement Scheme, 2004.
- (2) This Scheme shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

**2. Definitions .-**

In this scheme, unless the context otherwise requires: -

- (a) "Act" means the General Insurance Business (Nationalisation) Act, 1972 (57 of 1972);
- (b) "Appendix" means an appendix annexed to this scheme;
- (c) "Company" means National Insurance Company Limited, The New India Assurance Company Limited, The Oriental Insurance Company Limited and United India Insurance Company Limited as the case may be;
- (d) "Competent Authority" means Officer-in-Charge of the Region concerned or the Assistant General Manager, Personnel/Human Resources Development at Head Office of the Company;

- (e) "Employee" means an employee of the company working in supervisory, clerical and subordinate positions as envisaged under the General Insurance (Rationalisation and Revision of Pay Scales and other conditions of service of Supervisory, Clerical and Subordinate Staff) Scheme, 1974 as amended from time to time;
- (f) "Salary" means the aggregate of basic pay (including stagnation increment) dearness allowance and pre-revised fixed personal allowance wherever applicable;
- (g) "Scheme" means General Insurance Employees' Special Voluntary Retirement Scheme, 2004;
- (h) "Nominee" means the person/s nominated by the employee in writing in terms of paragraph 8 (xiii) of this Scheme;
- (i) All other words and expressions used in this scheme and not defined, but defined in the Act, or the Rationalisation scheme governing the service conditions of the Supervisory, Clerical and Subordinate Staff, shall have the same meaning respectively assigned to them in that Act or the Rationalisation Scheme.

### **3. Eligibility.-**

- (1) All permanent full time employees will be eligible to seek special voluntary retirement under this Scheme provided they have attained the age of 40 years and completed 10 years of qualifying service as on the date of notification.
- (2) An employee who is under suspension or against whom disciplinary proceedings are pending or contemplated shall not be eligible to opt for the scheme;  
Provided that the case of an employee who is under suspension or against whom disciplinary proceeding is pending or contemplated may be considered by the Board of the Company concerned having regard to the facts and circumstances of each case and the decision taken by the Board shall be final.

### **4 Period of operation.-**

The Scheme shall remain open for a period of sixty days from the date of notification in the Official Gazette. The company shall however have the right to prematurely close the scheme at any time if it thinks fit and its decision shall be final.

**5 Amount of ex-gratia .-**

1. An employee seeking Special Voluntary Retirement under this Scheme shall be entitled to lower of the ex-gratia amount as given below, namely :-

Sixty days salary for each completed year of service,  
Or  
Salary for the number of months of remaining service.

2. The ex-gratia shall be computed on the basis of his/her salary as on the date of relieving. In case wage revision is effected from a date prior to the date of this notification in the Official Gazette, the benefit of revised pay for the purpose of payment of ex-gratia will be allowed.

**6. Other benefits.-**

(1) An employee opting for the scheme shall also be eligible for the following benefits in addition to the ex-gratia amount mentioned in para 5, namely :-

- (a) Provident Fund,
- (b) gratuity as per Payment of Gratuity Act, 1972 (39 of 1972) or gratuity payable under the Rationalisation Scheme, as the case may be;
- (c) pension (including commuted value of pension) as per General Insurance (Employees') Pension Scheme 1995, if eligible. However, the additional notional benefit of the five years of added service as stipulated in para 30 of the said Pension Scheme shall not be admissible for the purpose of determining the quantum of pension and commutation of pension.
- (d) leave encashment

(2) An employee who is opting for the scheme shall not be entitled to avail Leave Travel Subsidy and also encashment of leave while in service during the period of sixty days from the date of notification of this scheme.

## **7. Mode of payment.-**

Having regard to the financial position and cash-flow, while 50% of the amount of ex-gratia stated above may be paid in cash, the balance will be paid in cash in full or in instalments as may be decided by the Board of the Company.

## **8. General conditions.-**

- (i) An employee opting for voluntary retirement under this Scheme shall make an application as per Appendix A, in triplicate, through proper channel addressed to the Competent Authority of the company.
- (ii) For the purpose of calculating the amount of ex-gratia payable under Para 5 of the Scheme, the fraction of service for six months and above will be reckoned as one year.
- (iii) All leave during service in the company for which leave salary is payable shall be counted as service for the purpose of eligibility and computation of ex-gratia. Extraordinary leave on loss of pay granted on medical grounds not exceeding twelve months during the entire service shall also be counted as service for eligibility and computation of ex-gratia.
- (iv) The sixty days salary would mean two months salary and the ex-gratia shall be calculated as stipulated in Para 5 (2).
- (v) The mere submission of the application of an employee seeking voluntary retirement under this scheme shall not take effect until and unless the Competent Authority accepts it in writing.
- (vi) An employee shall not be eligible to withdraw his or her application for voluntary retirement under this scheme after acceptance of the same by the Competent Authority.
- (vii) The Competent Authority shall have absolute discretion either to accept or reject the application of an employee under this scheme. The Competent Authority shall record the reasons for rejection of his/her application in writing. Acceptance or rejection of the application of an employee for voluntary retirement under the scheme shall be communicated to him or her in writing.
- (viii) For the purpose of this scheme, the age and completed years of service of an employee will be reckoned in terms of the date of birth and date of joining as per the records of the Company, which shall be treated as correct and final.
- (ix) All payments under this Scheme, and any other benefit payable to an

employee shall be subject to prior settlement or re-payment or adjustment in full, of loans, advances, returning of Company's property and any other outstanding dues against him/her and payable by him/her to the Company.

- (x) All payments under the Scheme shall be subject to deduction of tax at source as per the Income-tax Act, 1961, wherever applicable.
- (xi) An employee who is allowed voluntary retirement under this Scheme will not be eligible for re-employment in any of the Companies, General Insurance Corporation of India, Life Insurance Corporation of India, and Agriculture Insurance Company of India Ltd.
- (xii) The ex-gratia payable to an employee on opting for this scheme would be paid to him within forty-five days from the date of his/her relieving.
- (xiii) In the event of death of an employee, whose request for voluntary retirement under this scheme has been accepted, the ex-gratia amount, which would have become due and payable to the deceased employee, will be paid to the person nominated to receive the ex-gratia as per the nomination given in Appendix B.
- (xiv) Save as provided in para 5(2) the benefits payable under this scheme shall be in full and final settlement of all claims of whatsoever nature, whether arising under the regulation or otherwise to the employee (or to the nominee in case of death). An employee who voluntarily retires under this scheme shall not have any claims against the company for re-employment or compensation or employment of any of his or her relative on compassionate grounds in the service of the company or for any other like benefits.
- (xv) An employee who opts for this scheme is eligible for retention of residential accommodation, if any, provided to him/her by the company or leased accommodation as per the existing rules as applicable to those who retire on attaining the age of superannuation, for a period not exceeding two months from the date of relieving. In such case, the ex-gratia payable to him/her shall be released within forty-five days after his vacating of residential accommodation.
- (xvi) Vacancies caused due to voluntary retirement under this scheme shall not be filled up and shall be deemed to have been abolished.

## 9. Reference to the Central Government .-

If any doubt or difficulty arises in giving effect to any of the provisions of this scheme, it shall be referred to the Central Government for its decision and the same shall be binding.

### APPENDIX A

#### APPLICATION FOR SEEKING SPECIAL VOLUNTARY RETIREMENT

( For Supervisory, Clerical and Subordinate Staff )

Regional in Charge / AGM PER/HRD  
-----Office  
-----

Dear Sir,

#### Sub:: Special Voluntary Retirement

I hereby offer to seek special voluntary retirement from the services of the Company in accordance with the "General Insurance Employees' Special Voluntary Retirement Scheme, 2004" as notified in the Gazette of India.

I have carefully read and understood the contents of the Scheme and I accept the terms and conditions stipulated therein, unconditionally.

I furnish the requisite particulars in the Annexure enclosed for consideration of my offer to seek special voluntary retirement from the services of the Company under the above Scheme.

I hereby agree to vacate the Company owned residential accommodation / leased accommodation within two months from the date of my relieving from the Company's services.\*\*

I hereby authorize the Company to recover and adjust all loans/dues etc. payable to me by the Company from my terminal benefits including ex-gratia.

Yours faithfully

Signature of the Employee  
Name of the Employee

Place::  
Date ::

\*\*Strike out if not applicable

**Annexure to Appendix - A**  
**TO BE FILLED IN BY THE EMPLOYEE**  
**PART I**

1	Name of the Employee	
2	Employee Number	
3	Designation	
4	Name of branch/division/region - Head Office	
5	Date of birth	
6	Age as on notification date	
7	Date of joining the service (excluding temporary period, if any)	
8	No. of completed years of service in the company as on	
9	Date of superannuation	
10	Whether opted for pension	
11	Earned leave at credit as on date	
12	Salary as on	
	Basic including stagnation increment	
	Dearness allowance	
	Fixed personal allowance	
13	Details of bonds if any executed by the employee	
14	Whether the employee has been imposed any major or minor punishment during the preceeding 5 years. If yes, give details thereof	
15	Whether any disciplinary action is pending	

I hereby declare that:-

- a) the information given above is complete and true to the best of my knowledge.
- b) I agree that in case any of the aforesaid statements is found to be false, the payment made to me by the company under this Scheme will be recoverable from me without prejudice to any other action that may be taken against me by the company.

Place

Date

Signature of the employee

Name

Officer

**PART - II**

A I hereby certify that -

(i) the information given as above by Shri/Smt ..... in his/her application of offer of voluntary retirement is correct on the basis of official records.

(ii) no disciplinary action is pending or contemplated against Shri/Smt ..... \*\*

I recommend that the offer of Shri/Smt ..... to seek voluntary retirement from the services of the company be considered favourably.

Place

Date

Officer in-charge - Branch/Division

B I hereby certify that

(i) the information given by Shri/Smt..... in his/her application of offer of voluntary retirement is correct on the basis of official records.

(ii) no disciplinary action is pending or contemplated against Shri/Smt ..... \*\*

I recommend that the offer of Shri/Smt .....to seek voluntary retirement from the services of the company may be considered favourably.

Place

Date

Manager (personnel/HRD)

Regional Office / Head Offi

\*\* If disciplinary action is pending or contemplated, particulars of the same in brief be attached, if need be in a separate sheet.



**APPENDIX - B**  
**NOMINATION FORM - REFER PARA 8 (xiii) OF THE SCHEME**

I ..... hereby nominate the person named below to receive the ex-gratia in the event of my death before receiving the ex-gratia.

1	Name of the nominee	
2	Address of the nominee	
3	Relationship with the employee	
4	Date of birth of the nominee	
5	If nominee is a minor, name and address of person who may receive the ex-gratia during the nominee's minority	
6	Name and address of the other nominee in case of the nominee under ( 1 ) above predeceases the employee	
7	Relationship with the employee	
8	Date of birth of the nominee	
9	If the other nominee is a minor, name and address of person who may receive the ex-gratia during the other nominee's minority	
10	Contingency on happening of which nomination shall become invalid	

Place  
Date

( Signature of employee )

Name in full  
Designation  
Office  
Region

**WITNESS**

Signature of witness  
Name  
Address

[F. No. 2(3) 2003-Ins. III]

G. C. CHATURVEDI, Jt. Secy. (Banking & Insurance)